

6. april 2018

Tilbud til det nyetablerede ledelsesteam/ledergruppe

Når ledelsesteamet eller ledergruppen får nye medlemmer kan det være en ide i fællesskab at se lidt nærmere på nogle forskellige spørgsmål:

- > hvad det er for en opgave man skal lykkes med i fællesskab?
- > hvilken kurs skal ledelsesteamet have?
- > hvordan og hvor hyppigt koordinerer vi med hinanden?
- > hvordan understøtter vi hinanden?
- > hvordan sikres den enkelte leders engagement?

Det kan også være, at man i ledelsesteamet ønsker at arbejde med at udnytte de forskelligheder medlemmerne i ledelsesteamet besidder ved at opbygge personligt kendskab, stærke relation og gruppepsykologisk tryghed. Det kan blandt andet ske ved at arbejde med:

- hvordan er vi forskellige fra hinanden?
- hvilke styrker og skyggesider bringer den enkelte med ind i gruppen?
- hvilke forskelle vil kunne forhindre os i at arbejde effektivt sammen?
- hvilke forskelle vil vi kunne udnytte til at styrke samarbejdet og resultater?

I et sådan arbejde har vi ligeledes haft glæde af at arbejde med rolleanalyse og forskellige persontests.



Konkrete eksempler opgaver, hvor vi har understøttet ledelsesteams:

Nyetablet lederteam (6 personer). Forløb hvor de arbejdede med fælles vision og afklaring af snitflader til hinandens ressortområder.

Toplederkreds (14 personer). Oplæg og understøttelse af træningssessioner med formålet at skabe større tillid, samt træne lederne i feedback.

Ledelseslaboratorium for erfarne ledere (8 personer). To-dags seminar med træning i at træffe beslutninger under beskydning - og øge lederne refleksive praksis.

Økonomiledergroupe (9 personer). Forløb over 9 mdr. bestående af seminarer og individuel coaching med formålet at ændre samarbejdskulturen i ledergruppen.

Institutedelse (10 personer), der ønskede at arbejde med deres eget psykiske arbejdsmiljø og udvikle deres evne til at udvikle det interne samarbejde og samspil.

Rådgivning og teamcoaching af ledelsesteam på bibliotek (3 personer) over 12 mdr - formål understøtte fusion mellem tre enheder og understøtte en ledergruppe under pres. Indbefattede ledelsesmøder, individuel coaching af bibliotekschef, samt afvikling af seminar for medarbejderne.